

Согласовано
Председатель ПК
Барсукова З.А.
Протокол собрания трудового
коллектива от 27.07.2020 г. №01

Утверждаю
Директор школы:
Украинцева Т.В.
приказ от 27.07.2020 № 28

Положение о распределении **компенсационной части** фонда оплаты труда работников МОУ –СОШ с.Староселье Унечского района Брянской области на **2019-2020** учебный год

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 15 декабря 2008 года № 112-3 «Об установлении отраслевой системы оплаты труда для работников образовательных учреждений Брянской области», на основании Указа Губернатора Брянской области от 27 октября 2014 года № 341 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Брянской области», на основании Постановления администрации Унечского района Брянской области от 31.12.2014 года № 243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Унечского района»

Настоящее Положение разработано в целях :

- 1) усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества труда, развития творческой активности;
- 2) добросовестного и успешного исполнения должностных обязанностей.

К выплатам компенсационного характера относятся выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных , выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников.

Порядок расчёта выплат компенсационного характера и основания их установления определяются настоящим Положением, утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

К выплатам компенсационного характера относятся:

1. работа с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Для работников, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, доплаты устанавливаются в размере:

За аттестованное рабочее место

повару, шеф-повару – 12% от оклада;

машинисту по стирке белья, подсобному рабочему, уборщику служебных помещений - 10% от оклада;

2. оплата труда за работу в ночное время.

При работе в ночное время каждый час оплачивается в повышенном размере – 35% часовой ставки.

3. выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника, осуществляются за следующие виды работ:

3.1 за выполнение функций классного руководителя:

2% за класс плюс дополнительно 0,5% за каждого учащегося от оклада специалиста;

3.2 за проверку письменных работ в зависимости от количества учащихся в классе:

учителям начальных классов: (с учётом младшего возраста обучающихся и ежедневной проверки) – 10% от нагрузки по русскому языку и математике;

учителям русского языка и родного языка:

более 10 человек во всех преподаваемых классах -10% от нагрузки по предмету;

менее 10 человек во всех преподаваемых классах- 8 % от нагрузки по предмету

до 3 человек в единственно преподаваемом классе- 3% от нагрузки по предмету

учителям литературы и родной литературы: 5% от нагрузки по предмету;

учителям математики:

более 10 человек во всех преподаваемых классах -10% от нагрузки по предмету;

менее 10 человек во всех преподаваемых классах- 8 % от нагрузки по предмету;

до 3 человек в единственно преподаваемом классе- 3% от нагрузки по предмету;

учителям иностранного языка: 5% от нагрузки по предмету;

учителю химии: 3% от нагрузки по предмету;

учителю физики: 3% от нагрузки по предмету;

учителю географии: 3% от нагрузки по предмету;

3.3 за заведование аттестованными кабинетами – 5% от базового оклада;

3.4 за руководство методическими объединениями – 5% от базового оклада;

3.5 за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию – 4% от оклада специалиста;

3.6 за оформление отчетности и документов, не входящих в номенклатуру дел, по охране труда – 6% от базового оклада;

3.7 за работу с библиотечным фондом – 15 % от 0,3 оклада библиотекаря ;

3.8. за ведение протоколов педсоветов- 5% от базового оклада;

3.9. за ведение сайта школы, работу на портале « Муниципальные услуги» – 10% от оклада специалиста;

3.10. за обслуживание компьютерной и оргтехники – 15% от оклада специалиста;

3.11. за организацию инновационной работы, ведение мониторинга – 10 % от оклада специалиста;

3.12. за курирование и оформление документации по подвозу детей – 25% от базовой единицы;

3.13. за результативность в обеспечении пожаро- и электробезопасности - 5% от базового оклада;

3.14. за благоустройство клумб, озеленение школьного двора (от количества га) – 15 % от базовой единицы;

4. другие выплаты:

4.1. за заведование школьным музеем - 7 % от базового оклада учителя;

4.2. за ведение делопроизводства по школе – 10 % от оклада специалиста

4.3. сложность и напряженность преподавания предмета при совмещении занятий в двух объединённых классах:

по 1 предмету в одном классе-комплекте -3 % от базового оклада учителя

по 2-3 предметам (или одному предмету в двух классах-комплектах) – 4% от базового оклада учителя

по 4 и более предметам в одном классе-комплекте – 12 % от базового оклада учителя

4.4. за сложность и интенсивность труда заместителя директора школы - 20 % от 0,5 оклада зам.директора

4.5. за интенсивность труда учителя начальных классов в неделимых 1, 4 классах – 42 % от оклада специалиста

- 4.6. за интенсивность труда учителя начальных классов в неделимых 2,3 классах – 39 % от оклада специалиста
- 4.7. за сложность и интенсивность труда учителя английского языка – 25 % от оклада специалиста
- 4.8. за сложность и интенсивность труда учителя технологии – 11 % от оклада специалиста
- 4.9. за интенсивность труда молодого специалиста – 25 % от оклада специалиста
- 4.10. за административное и техническое обеспечение дистанционных мониторингов, «Виртуальной школы», олимпиад - 20% от оклада специалиста
- 4.11. за проведение социально-педагогической работы при отсутствии в штате учреждения соцпедагога - 2% от оклада специалиста
- 4.12. за работу с классом повышенной сложности, связанную с наличием в классе детей, требующих особого педагогического внимания - 2 % от оклада специалиста
- 4.13. за интенсивность при исполнении дополнительной педагогической и внеклассной работы – от 4 % от базового оклада
- 4.14. за интенсивность при исполнении дополнительной педагогической и внеклассной работы с учётом особенностей младшего возраста детей 3, 4 класса – от 8 % от базового оклада
- 4.15. за интенсивность при исполнении дополнительной педагогической и внеклассной работы с учётом особенностей младшего возраста детей 1, 2 класса – от 12 % от базового оклада
- 4.16. за обеспечение исправного технического состояния автотранспорта и обеспечение безопасных условий перевозки детей – 30% от должностного оклада водителя (7 360 рублей)
- 4.17. за ремонт автотранспортного средства, требующий снятия и замены сложных деталей (запчастей) -25 % от должностного оклада водителя (7 360 рублей)
- 4.18. за осуществление погрузочно-разгрузочных работ, работ по обслуживанию погреба и выполнению функций рабочего по текущему ремонту зданий – 60 % от должностного оклада водителя (7 360 рублей)

Изменения и дополнения в отношении конкретных оснований и размеров выплат компенсационного характера, а также порядка их расчёта возможны с учётом экономического обоснования, имеющихся средств в фонде оплаты труда и интересов трудового коллектива.

Изменения и дополнения настоящего Положения обсуждаются и утверждаются на общем собрании трудового коллектива, после чего закрепляются приказом директора МОУ-СОШ с. Староселье, вносятся в тарификационный список по состоянию на 01 сентября и 01 января или по мере производственной необходимости.